**Subunternehmer mit Sitz/Wohnsitz in der Schweiz**

**Deklaration des Subunternehmers bezüglich Einhaltung der minimalen Arbeitsbedingungen**

**(Artikel 8b Absatz 2 Entsendeverordnung)**

|  |  |
| --- | --- |
| ***Firma*** |  |
| ***Strasse*** |  |
| ***PLZ Ort*** |  |
| ***Tel-Nr.*** |  |
| ***eMail*** |  |
| ***Ort, Datum*** |  |
| **Funktion / Stellung** |  |
| **Unterschrift** |  |

Die oben unterzeichnende Person bestätigt im Sinne von Artikel 8b Absatz 2 Entsendeverordnung1, dass der oben genannte Subunternehmer/Betrieb die minimalen Arbeitsbedingungen gemäss Artikel 2 Absatz 1 Buchstaben b - f des Entsendegesetzes2 in den Bereichen

* Arbeits- und Ruhezeit
* Mindestdauer der Ferien
* Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz
* Schutz von Schwangeren, Wöchnerinnen, Kindern und Jugendlichen und
* Nichtdiskriminierung, namentlich Gleichbehandlung von Frau und Mann

garantiert, die

im anwendbaren allgemeinverbindlich erklärten Gesamtarbeitsvertrag (ave GAV) der Branche Schweizerische Betonwaren-Industrie, in den anwendbaren Bundesgesetzen, Verordnungen des Bundesrates sowie Normalarbeitsverträgen im Sinne von Artikel 360a des Obligationenrechts (OR) vorgeschrieben sind.

1 Verordnung vom 21. Mai 2003 über die in die Schweiz entsandten Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer   
(Entsendeverordnung; EntsV; SR **823.201**)

2 Bundesgesetz vom 8. Oktober 1999 über die flankierenden Massnahmen bei entsandten Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern und über die Kontrolle der in Normalarbeitsverträgen vorgesehenen Mindestlöhne   
(Entsendegesetz, EntsG; SR **823.20)**

Die oben unterzeichnende Person bestätigt insbesondere, dass der oben genannte Subunternehmer/Betrieb:

1. Die **Pflichten zur Arbeitssicherheit** (Unfall- und Berufskrankeitenverhütung) und **zum Gesundheitsschutz** kennt und befolgt, insbesondere:

* Art. 82 Abs. 1 UVG Pflichten des Arbeitgebers
* Art. 6 ArG Pflichten der Arbeitgeber und Arbeitnehmer
* Art. 2 ArGV 3 Grundsatz (zum Gesundheitsschutz)
* Art. 3 ArGV 3 Besondere Pflichten des Arbeitgebers

1. Die **Beizugspflicht gemäss Art. 11*a* VUV** erfüllt, indem er
   1. die EKAS-Richtlinie 6508 (ASA) umsetzt und

* die **Branchenlösung** Nr.umsetzt   
  oder
* die **Betriebsgruppenlösung/Modelllösung** Nr. umsetzt   
  oder
* die erforderlichen Nachweise im Rahmen einer **individuellen Lösung3** erbringen kann,

**oder**

* 1. die Beizugspflicht **auf andere Weise4** nachweisen kann (Art. 11*b* Abs. 3 VUV), indem er

………………………………………………………………………………….…………………………………………………………………

……………………………………………………………………………….……………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

1. Die erforderlichen **baustellenspezifischen Schutzmassnahmen** (Art. 3 Abs. 2 und 3 BauAV) (z.B. Gerüste) in den Werkvertrag aufgenommen hat;
2. Bei der **Übertragung des Werkvertrags** an einen anderen Arbeitgeber sicherstellt, dass die im Werkvertrag enthaltenen Sicherheits- und Gesundheitsschutzmassnahmen realisiert werden   
   (Art. 3 Abs. 4 BauAV);
3. Die für die Baustelle **weisungsbefugte Person** bezeichnet hat, die für die Arbeitssicherheit und den Gesundheitsschutz zuständig ist (Art. 4 Abs. 1 BauAV);

3 individuelles Sicherheitssystem mit Gefährdungsermittlung, Risikobeurteilung und getroffenen Massnahmen

4 **Hinweis:** die Beizugspflicht auf andere Weise kann zum Beispiel mit **Hilfe des Selbsttests** der Suva umgesetzt werden: http://www.suva.ch/waswo/88057

Für KMU steht die **Gefahrenermittlung für KMU** gemäss Vorlage der Suva zur Verfügung:

http://www.suva.ch/startseite-suva/praevention-suva/arbeit-suva/gefahrenermittlung-kmu-filter-suva.htm

1. Die Vorgaben zum **Gesundheitsschutz nach Arbeitsgesetz** und seinen Verordnungen 1-5 erfüllt. In den Wegleitungen zu den Verordnungen 1-5 zum Arbeitsgesetz sind die Details erläutert.

Dabei sind vor allem folgende Punkte speziell zu beachten:

## Arbeitszeit

* Arbeitszeiten, inkl. Schichtarbeit, Nachtarbeit gemäss GAV oder Arbeitsgesetz ArG und den Verordnungen 1 und 2 (ArGV 1 und ArGV 2)
* Pausen und Ruhezeiten (GAV, ArG und der Verordnung 1 ArGV 1)
* Reise- und Wartezeiten, Pikettdienst (ArG, ArGV 1)

## Sonderregelungen

* Mutterschutzverordnung (ArGV 1)
* Jugendschutzverordnung (ArGV 5)

## Arbeitshygiene

* Ergonomie (ArGV 3)
* Vorkehrungen für Arbeiten bei grosser Kälte, resp. Wärme (ArGV 1, ArGV 3)
* Luftverunreinigungen (ArGV 3)

## Allgemeines

* Sozialräume (ArGV 3)
* Persönliche Integrität (ArGV 3)
* Notfälle (ArG, ArGV 3)

1. Das **Verbot der Diskriminierung** nach dem Bundesgesetz über die Gleichstellung von Frau und Mann (Gleichstellungsgesetz; GIG) beachtet, insbesondere bei der Entlöhnung (Art. 3 Abs. 2 GIG5);
2. Die **Feriendauer** gemäss ave GAV oder Obligationenrecht von \_ Tagen oder \_ Wochen pro Jahr gewährt.

5 Bundesgesetz über die Gleichstellung von Frau und Mann (SR **151.1)**

## Die Arbeitssicherheit und der Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz sind insbesondere in den folgenden Gesetzen und Verordnungen geregelt:

(Auszug nicht abschliessend)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Gesetz/Verordnung | Abkürzung | SR-Nummer | Link |
| Arbeitsgesetz | **ArG** | **SR 822.11** | http://www.admin.ch/ch/d/sr/c822.11.html |
| Verordnung 1 | ArGV 1 | SR 822.111 | http://www.admin.ch/ch/d/sr/c822.111.html |
| Verordnung 2 | ArGV 2 | SR 822.112 | http://www.admin.ch/ch/d/sr/c822.112.html |
| Verordnung 3 | ArGV 3 | SR 822.113 | http:[//www.admi](http://www.admin.ch/ch/d/sr/c822)n.[ch/ch/d/sr/c822](http://www.admin.ch/ch/d/sr/c822).113.html |
| Verordnung 5 | ArGV 5 | SR 822.115 | http://[www.](http://www/)admin.ch/ch/d/sr/c822.115.html |
| **Unfallversicherungsgesetz** (Sechster Titel: Unfallverhütung) | UVG | SR 832.20 | http://www.admin.ch/ch/d/sr/c832.20.html |
| Verordnung über die Verhütung von Unfällen und Berufskrankheiten | VUV | SR 832.30 | http://www.admin.ch/ch/d/sr/c832.30.html |
| Bauarbeitenverordnung | BauAV | SR 832.311.141 | http://www.admin.ch/ch/d/sr/8/832.311.141.de.pdf |
| Kranverordnung |  | SR 832.312 .15 | http://www.admin.ch/ch/d/sr/c832.312.15.html |
| **Obligationenrecht**  **(Art. 328)** | **OR** | **SR 220** | http: //www.adm in.ch/ch/d/sr/220/a328.html |
| Strafgesetzbuch(Art. 229 / Art. 230) | StGB | SR 311 | http://www.admin.ch/ch/d/sr/311.0/a229.htmlhttp://www.admin.ch/ch/d/sr/311.0/a230.html |

## Wegleitung zu den Verordnungen zum Arbeitsgesetz

* Link auf die Wegleitung zum Arbeitsgesetz und den Verordnungen 1 und 2
* Link auf Wegleitung zu den Verordnungen 3 und 4 zum Arbeitsgesetz
* Link auf Wegleitung zur Verordnung 5 um Arbeitsgesetz - Jugendarbeitsschutz

## SECO Information, Mutterschaft

* http://www.seco.admin.ch/dokumentation/publikation/00009/02359/index.html?lang=de   
  SECO Broschüre, Jugendarbeitsschutz
* http://www.seco.admin.ch/dokumentation/publikation/00035/00036/02343/index.html?lang=de
* http://www.seco.admin.ch/dokumentation/publikation/00035/00036/02343/index.html?lang=de